

Redgjørelse for aktsomhetsvurderinger

Om Follestad

Follestad Trend AS («Follestad») er en norskeid bedrift som siden starten i 1923 har hatt et sterkt fokus på å tilby merkeklær av høy kvalitet, god service og gode kundeopplevelser. Selskapet er blant de ledende motekjedene for menn, men har de siste årene en betydelig satsing på dameklær.

Follestad består av nettbutikken Follestad.no med hele Norge som nedslagsfelt, og 14 butikker i hovedsak lokalisert i Stor-Oslo. Hovedkontoret ligger i Oslo kommune.

Vår forpliktelse

Follestad støtter opp under forpliktelsene som ligger i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Selskapet forventer det samme av leverandører og forretningspartnere og har en ambisjon om å bidra til ansvarlighet i alle ledd av leverandørkjeden.

Follestad har formalisert selskapets forpliktelser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets etiske retningslinjer. Retningslinjene gjelder ansatte og forretningspartnere, og skal oppdateres kontinuerlig for å sikre god etterlevelse. Videre har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører som beskriver Follestads forventninger til hvordan etisk forretningsatferd skal forankres hos samarbeidspartnere.

Retningslinjene er signert av ledelsen, og det overordnede ansvaret for å følge opp implementeringen av disse ligger hos administrerende direktør. Det operative ansvaret ligger hos relevant ledelse og andre ansatte, og oversees av styret.

Egen drift

Follestad har ca. 200 ansatte i roller som butikksjef, butikkselgere, operative ansatte, ledelse og stab. Totalt er det 59% menn og 41% kvinner ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen har størst avvik blant butikksjefer der et større flertall av menn er ansatt. Dette skyldes i hovedsak at Follestad har vært, og i stor grad er, butikker for menn og at derfor interessen for å jobbe hos Follestad har vært større for menn.

Rundt 73% av ansatte er deltidsansatte. Det er nødvendig for selskapet å benytte seg av deltidskontrakter for å dekke opp vaktene som kreves i lange åpningstider og for å bemanne butikkene slik at man kan ivareta kundenes behov.

Videre har Follestad fra tid til annen «Pop-up» butikker (midlertidige utsalgssteder) som en del av arbeidet for å selge ut eldre varer. Selskapet må da benytte seg av midlertidig arbeidskraft. Ansatte på denne typen kontrakter utgjør likevel en svært liten del av den totale arbeidskraften.

Leverandørkjede

Follestad ønsker å opptre som en ansvarlig aktør i alle ledd, og er derfor opptatt av å inngå langsiktige relasjoner og begrense antall leverandører. Follestad har ingen egen produksjon, men handler fra i underkant av 100 ulike grossister/agenter, distributører og merkevareeiere. Alle selskapets direkte leverandører er basert i Europa.

De fleste varer Follestad kjøper inn blir produsert i Europa, men det er også produksjon i Nord-Afrika, Nord-Amerika og i Asia. Follestad har kun unntaksvis direkte kontakt med produsentene.

Råmaterialene som blir brukt i produkter Follestad selger er i hovedsak ull, bomull og viskose. Per dags dato har Follestad liten innsikt i produksjon og behandling av råvarer.

Aktsomhetsvurderinger

Follestad er i startfasen med å implementere aktsomhetsvurderinger i organisasjonen. Gjennom selskapets arbeid med å hindre diskriminering og fremme likestilling på en systematisk og planmessig måte er det gjennomført en undersøkelse blant ansatte for å kartlegge og avdekke potensiell risiko knyttet til diskriminering. Dette arbeidet ble utført i forbindelse med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som fremgår i likestillings- og diskrimineringsloven. Av kartleggingen fremgikk det at det kan være tilfeller av ufrivillig deltidsarbeid, og det er iverksatt tiltak for å hindre dette der det er mulig.

Follestad anerkjenner at de største risikoene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold mest sannsynlig ligger i leverandørkjeden. Menneskerettighetsutfordringer knyttet til tekstilindustriens leverandørkjeder omfatter blant annet tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og dårlige arbeidsforhold. Follestad vil kartlegge sin leverandørkjede og sikre at relevante risikoer blir identifisert. Selskapet vil også sikre tett dialog med leverandører som er mest risikoutsatt og sørge for å implementere gode systemer for oppfølging (les mer om dette i kapittelet «Handlingsplan»).

Handlingsplan

Iverksatte tiltak

Basert på funn fra arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) har Follestad iverksatt følgende tiltak:

- Alle stillinger lyses ut internt, og alle har anledning til å søke. Dette er da en anledning for ufrivillige deltid ansatte å søke på fulltidsstillinger.
- Selskapet er i ferd med å etablere en personalhåndbok, som vil være digitalt tilgjengelig for alle ansatte. Håndboken vil beskrive retningslinjer og forventninger/holdninger til diskriminering og hvordan dette skal håndteres. I dette arbeidet er ledergruppen involvert samt hovedverneombudet i selskapet.

Videre er det iverksatt følgende tiltak for å ytterligere forankre ansvarlig forretningsdrift i selskapets drift:

- Det er utarbeidet etiske retningslinjer som omfatter ansatte og forretningspartnere. Retningslinjene formaliserer selskapets forpliktelser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og beskriver hvilke prinsipper som er førende for å forankre forpliktelsene i organisasjonen
- Det er utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører som beskriver Follestads forventninger til hvordan etisk forretningsatferd skal forankres hos leverandører

Planlagte tiltak

For å sikre at aktsomhetsvurderinger blir implementert og forankret i selskapet er følgende tiltak planlagt for 2023:

- Etiske retningslinjer skal kommuniseres til alle ansatte, forretningspartnere og leverandører
- Etiske retningslinjer for leverandører skal kommuniseres til og signeres av alle leverandører
- Kartlegge leverandørkjeden og identifisere risiko relatert til menneskerettigheter og

arbeidsforhold i leverandørkjeden. Basert på kartleggingen av risiko vil Follestad iverksette vurdering og oppfølging av leverandører

- For å sikre at alle interessenter, både interne og eksterne, har en mulighet til å varsle om brudd på etiske retningslinjer vil Follestad i løpet av 2023 implementere og publisere en anonym varslingskanal på sine hjemmesider

Henvendelser

For henvendelser relatert til Follestads aktsomhetsvurderinger og selskapets tilnærming til håndtering av menneskerettigheter og arbeidsforhold, vennligst kontakt Robin Dall på robin@follestad.com.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'William Follestad', written over a horizontal line.

William Follestad